

Amândio
Madalena Nunes



Agendar
Vereadora Madalena Nunes
29/04/2019
com competências delegadas
conforme edital nº 457/2017
D. Sora

1ª ALTERAÇÃO DO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2019

Considerando que:

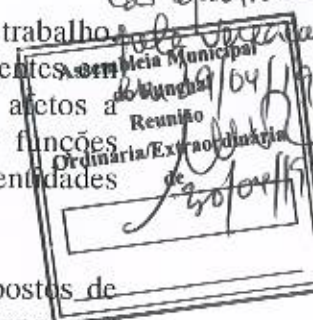
- O Mapa de Pessoal constitui um importante instrumento de planeamento e gestão dos recursos humanos, regulado pelo artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho;



- A presente proposta de alteração do Mapa de Pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o Município do Funchal carece para a prossecução das suas atribuições, tendo em conta as atividades de natureza permanente ou temporária a desenvolver pelos serviços municipais, bem como os recursos financeiros disponíveis;

Este mapa está em discussão e não a referência das efectuações

- A presente proposta de alteração ao Mapa de Pessoal contém 2.366 postos de trabalho dos quais atualmente 1.576 se encontram ocupados por trabalhadores e dirigentes em exercício efetivo de funções na Câmara Municipal do Funchal e 79 estão alocados a trabalhadores vinculados ao Município, mas que se encontram a exercer funções dirigentes em regime de comissão de serviço, em mobilidade interna noutras entidades ou em cedência de interesse público nas empresas municipais;



- A presente proposta de alteração ao Mapa de Pessoal prevê também 711 postos de trabalho vagos, alguns dos quais poderão ser ocupados no próximo ano por trabalhadores já detentores de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado, valorizando e adequando as suas competências às exigências funcionais dos novos postos de trabalho, ou por recurso a eventuais recrutamentos externos nas carreiras mais carenciadas e onde se verificaram as saídas mais significativas de trabalhadores nos últimos anos.

Os postos de trabalho, segundo a tipologia de cargos ou carreiras e áreas de atividades, encontram-se distribuídos na seguinte forma:

Cargo ou carreira	N.º de postos de trabalho previstos na 1ª alteração do Mapa de Pessoal para 2019	% de trabalhadores	N.º de postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal para 2019
Dirigente	62	2,6%	61
Técnico Superior	329	13,9%	322
Assistente Técnico	371	15,7%	371
Assistente Operacional	1.195	50,5%	1.190
Carreiras Subsistentes	19	0,8%	19
Carreiras não revistas	372	15,7%	371
Trabalhadores dos parques de estacionamento	18	0,8%	18
Total	2.366	100%	2.352



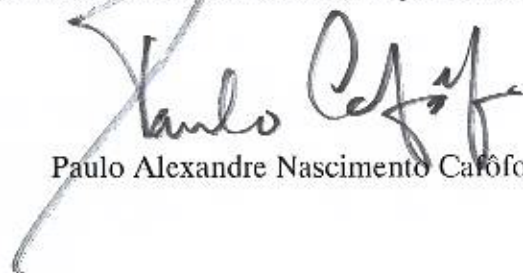
MUNICÍPIO DO FUNCHAL

Posto de trabalho	N.º de postos de trabalho criados
Técnico superior consultor jurídico	1
Técnico superior de economia e gestão	4
Técnico superior de engenharia eletromecânica	1
Técnico superior (médico veterinário)	1
Técnico superior de química	1
Eletricista de automóveis	3
Encarregado (jardins e espaços verdes)	2
Encarregado (área administrativa)	1
Coordenador de projeto (carreira informática)	1

Propõe-se que a Câmara Municipal do Funchal, ao abrigo do disposto na alínea ccc) do n.º 1 do artigo 33.º do Regime Jurídico das Autarquias Locais, aprovado pela Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, delibere propor à Assembleia Municipal do Funchal a aprovação, ao abrigo e nos termos do disposto na alínea o) do n.º 1 do artigo 25.º do referido Regime, conjugado com o disposto nos n.ºs 1, 2 e 4 do artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, a 1ª alteração ao Mapa de Pessoal para o ano de 2019, em anexo.

Câmara Municipal do Funchal, 08 de abril de 2019

O Presidente da Câmara Municipal do Funchal



Paulo Alexandre Nascimento Carófo

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DO FUNCHAL - ANO DE 2019 - 1ª ALTERAÇÃO

Posto de trabalho	Cargo/carreira/ou categoria	Área de formação académica e/ou profissional / Nível habilitacional	Número de postos de trabalho	Número de postos de trabalho ocupados	N.º postos de trabalho ocupados por trabalhadores em comissão de serviço, cargos políticos, mobilidade interna ou cedência de interesse público em Empresas Municipais	Número de postos de trabalho vagos
Dirigentes	Diretor de departamento	Licenciatura	12	11		1
	Chefe de divisão	Licenciatura	40	28		12
	Chefe de unidade	Licenciatura	10	3	1	6
Atividades Técnicas	Técnico superior de antropologia	Antropologia (Lic.)	1	1	0	0
	Técnico superior de arquivo	Arquivo, Ciências Documentais ou Ciências da Informação (Lic.)	2	2		0
	Técnico superior de administração pública	Administração Pública (Lic.)	4	2		2
	Técnico superior de animação cultural	Animação Cultural (Lic.)	1	1		0
	Técnico superior de arquitectura	Arquitectura (Lic.)	38	16	7	15
	Técnico superior de arquitectura paisagista	Arquitectura Paisagista (Lic.)	1	0		1
	Técnico superior de artes plásticas e design	Artes Plásticas e Design (Lic.) ou Design Grafico (Lic.)	10	6	2	2
	Técnico superior de auditoria	Auditoria (Lic.)	1	0		1
	Técnico superior de biblioteca e documentação	Ciências Documentais ou Ciências da Informação e Documentação (Lic.)	5	4	1	0
	Técnico superior de biologia	Biologia (Lic.)	11	8	1	2
	Técnico superior de bioquímica	Bioquímica (Lic.)	1	1		0
	Técnico superior de ciência política	Ciência Política (Lic.)	1	1	0	0
	Técnico superior de ciências da cultura	Ciências da Cultura (Lic.)	11	8	1	2
	Técnico superior de ciências sociais	Ciências Sociais (Lic.)	10	9		1
	Técnico superior de comunicação	Comunicação, Cultura e Organizações, Tecnologia da Comunicação Audiovisual (Lic.)	4	2		2
Técnico superior de comunicação social	Comunicação Social (Lic.)	1	0	1	0	
Técnico superior (conservador de museus)	Biologia (Lic.)	1	1	0	0	

Posto de trabalho	Cargos/carreras/ou categoria	Área de formação académica e/ou profissional / Nivel habilitacional	Número de postos de trabalho	Número de postos de trabalho ocupados	N.º postos de trabalho ocupados por trabalhadores em comissão de serviço, cargos políticos, mobilidade interna ou cedência de interesse público em Empresas Municipais	Número de postos de trabalho vagos
Técnico superior consultor jurídico	Técnico superior	Direito (Lic.)	32	23	8	1
Técnico superior de contabilidade	Técnico superior	Contabilidade (Lic.)	5	1	3	1
Técnico superior de economia e gestão	Técnico superior	Gestão, Economia, Gestão e Administração Pública (Lic.)	34	21	4	9
Técnico superior de educação	Técnico superior	Educação, Educação Social, Ensino Básico (Lic.)	8	6	0	2
Técnico superior de educação de infância	Técnico superior	Educação de Infância (Lic.)	2	1		1
Técnicos superior de educação ambiental	Técnicos superior	Educação Ambiental (Lic.)	1	1		0
Técnico superior de educação física e desporto	Técnicos superior	Educação Física e Desporto (Lic.)	17	9	1	7
Técnico superior de enfermagem	Técnicos superior	Enfermagem (Lic.)	1	1		0
Técnico superior de engenharia agrícola	Técnicos superior	Engenharia Agrícola (Lic.)	4	1	1	2
Técnico superior de engenharia agrónómica	Técnicos superior	Engenharia Agrónómica (Lic.)	3	1		2
Técnico superior de engenharia civil	Técnicos superior	Engenharia Civil (Lic.)	24	4	9	11
Técnico superior de engenharia do ambiente	Técnicos superior	Engenharia do Ambiente (Lic.)	8	4	3	1
Técnico superior de engenharia de energias renováveis	Técnicos superior	Engenharia de Energias Renováveis (Lic.)	1	0		1
Técnico superior de engenharia do território	Técnicos superior	Engenharia do Território (Lic.)	4	0	2	2
Técnico superior de engenharia electromecânica	Técnicos superior	Engenharia Electromecânica (Lic.)	1	0		1
Técnico superior de engenharia electrónica	Técnicos superior	Engenharia Electrónica (Lic.)	1	1		0
Técnico superior de engenharia florestal	Técnicos superior	Engenharia Florestal (Lic.)	2	0		2
Técnico superior de engenharia mecânica	Técnicos superior	Engenharia Mecânica (Lic.)	3	1	0	2
Técnico superior de ergonomia	Técnicos superior	Ergonomia (Lic.)	1	0	1	0
Técnico superior de estudos europeus	Técnicos superior	Estudos Europeus (Lic.)	1	1		0
Técnico superior de gestão de recursos humanos	Técnicos superior	Gestão de Recursos Humanos (Lic.)	2	0		2
Técnico superior de geologia	Técnicos superior	Geologia (Lic.)	1	0		1
Técnico superior de geografia	Técnicos superior	Geografia, Geografia e Planeamento Regional (Lic.)	13	3	3	7

Actividades Técnicas

Posto de trabalho	Cargo/carreira/ou categoria	Área de formação académica e/ou profissional / Nível habilitacional	Número de postos de trabalho	Número de postos de trabalho ocupados	N.º postos de trabalho ocupados por trabalhadores em comissão de serviço, cargos políticos, mobilidade interna ou cedência de interesse público em Empresas Municipais	Número de postos de trabalho vagos
Técnico superior de história	Técnico superior	História (Lic.)	4	4		0
Técnico superior de línguas e literaturas modernas	Técnico superior	Línguas e Literaturas Modernas (Lic.)	7	7		0
Técnico superior de matemática e estatística	Técnico superior	Matemática ou Estatística (Lic.)	1	0		1
Técnico superior (médico veterinário)	Técnico superior	Medicina Veterinária (Lic.)	2	0		2
Técnico superior de planeamento	Técnico superior	Planeamento (Lic.)	2	2		0
Técnico superior de política social	Técnico superior	Política social (Lic.)	3	1	1	1
Técnico superior de proteção civil	Técnico superior	Gestão da Segurança e Proteção Civil (Lic.)	4	0		4
Técnico superior de psicologia	Técnico superior	Psicologia, Psicologia Social e ou das Organizações (Lic.)	3	0		3
Técnico superior de química	Técnico superior	Química (Lic.)	1	0		1
Técnico superior de relações internacionais	Técnico superior	Relações Internacionais (Lic.)	2	0	2	0
Técnico superior de relações públicas	Técnico superior	Relações Públicas, Comunicação e Relações Públicas (Lic.)	5	4	1	0
Técnico superior de serviço social	Técnico superior	Serviço Social (Lic.)	8	1	3	4
Técnico superior de sociologia	Técnico superior	Sociologia (Lic.)	3	1	1	1
Técnico superior de solicitação	Técnico superior	Solicitação (Lic.)	2	0		2
Técnico superior de turismo	Técnico superior	Turismo (Lic.)	5	3		2
Técnico superior de engenharia técnica agrícola	Técnico superior	Engenharia Técnica Agrária (Bach.)	1	1		0
Técnico superior de engenharia técnica de máquinas	Técnico superior	Engenharia Técnica de Máquinas (Bach.)	1	1		0
Técnico superior de gestão	Técnico superior	Gestão (Bach.)	3	2		1
Coordenador da área de construção civil	Coordenador técnico	Construção Civil (CTP)	1	1		0
Coordenador da área de bibliotecas e documentação	Coordenador técnico	Bibliotecas e documentação (CTP)	1	1		0
Animador sócio-cultural	Assistente técnico	Animação sócio-cultural (CTP)	8	3		5
Desenhador	Assistente técnico	Desenho (CTP)	22	16	1	5

Atividades Técnicas

Actividades Técnicas

Posto de trabalho	Cargos/arranjos categoria	Área de formação académica e/ou profissional / Nível habilitacional	Número de postos de trabalho	Número de postos de trabalho ocupados	N.º postos de trabalho ocupados por trabalhadores em comissão de serviços, cargos políticos, mobilidade interna ou cedência de interesse público em Empresas Municipais	Número de postos de trabalho vagos
Operador de estação de tratamento de lixos	Assistente técnico	12.º ano de escolaridade	2	2		0
Operador de saneamento	Assistente técnico	Operador de saneamento (CTP)	1	1		0
Técnico de ambiente	Assistente técnico	Gestão do ambiente, jardinagem ou agricultura (CTP)	3	2		1
Técnico de biblioteca e documentação	Assistente técnico	Biblioteca e documentação (CTP)	7	5		2
Técnico de comunicação e relações públicas	Assistente técnico	Comunicação e relações públicas (CTP)	1	1		0
Técnico de construção civil	Assistente técnico	Construção civil (CTP)	19	14	1	4
Técnico de contabilidade	Assistente técnico	Contabilidade (CTP)	3	2		1
Técnico de educação ambiental	Assistente técnico	Ambiente (CTP)	9	4	1	4
Técnico de gestão autárquica	Assistente técnico	Gestão autárquica (CTP)	2	0		2
Técnico de higiene e segurança	Assistente técnico	Higiene e segurança (CTP)	4	0		4
Técnico de manutenção mecânica	Assistente técnico	Manutenção mecânica (CTP)	4	0		4
Técnico de museografia	Assistente técnico	Museografia (CTP)	2	2		0
Técnico de ordenamento do território e ambiente	Assistente técnico	Ordenamento do Território e Ambiente (CTP)	2	0		2
Técnico de secretariado	Assistente técnico	Secretariado (CTP)	2	1	1	0
Técnico de serviços jurídicos	Assistente técnico	Serviços Jurídicos (CTP)	6	0		6
Topógrafo	Assistente técnico	Topografia (CTP)	10	5		5
Chefe de secção	Coordenador técnico	12.º ano de escolaridade	45	17	1	27
Assistente administrativo	Assistente técnico	12.º ano de escolaridade	212	180	4	28
Tesoureiro	Assistente técnico	12.º ano de escolaridade	2	0		2
Técnico de arquivo	Assistente técnico	Arquivo (CTP)	2	0		2
Auxiliar administrativo	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	30	18	1	11
Chefe de serviço de cemitério	Coordenador técnico	12.º ano de escolaridade	1	0		1

Posto de trabalho	Cargo/carreira/ou categoria	Área de formação académica e/ou profissional / Nível habilitacional	Número de postos de trabalho	Número de postos de trabalho ocupados	N.º postos de trabalho ocupados por trabalhadores em comissão de serviço, cargos políticos, mobilidade interna ou cedência de interesse público em Empresas Municipais	Número de postos de trabalho vagos
Activo						
Chefe de serviço de armazém	Encarregado geral operacional	Escolaridade obrigatória	1	1		0
Encarregado geral (obras públicas)	Encarregado geral operacional	Escolaridade obrigatória	2	0		2
Encarregado geral (jardins e espaços verdes)	Encarregado geral operacional	Escolaridade obrigatória	1	0		1
Encarregado geral (serviços de limpeza)	Encarregado geral operacional	Escolaridade obrigatória	5	5		0
Encarregado (armazéns)	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	1	0		1
Encarregado (área administrativa)	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	2	1		1
Encarregado (obras públicas)	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	7	4	1	2
Encarregado (águas e saneamento básico)	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	6	4		2
Encarregado (jardins e espaços verdes)	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	9	3		6
Encarregado (serviços de limpeza)	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	16	4		12
Encarregado (cultura)	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	2	1		1
Encarregado (urbanismo)	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	2	2		0
Encarregado (mobilidade e trânsito)	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	1	0		1
Encarregado de cemitério	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	4	4		0
Encarregado de mercado	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	1	1		0
Encarregado de parques de máquinas e viaturas automóveis	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	11	6	2	3
Encarregado de parques desportivos e ou recreativos	Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	2	2		0
Bate-chapas	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	3	3		0
Asfaltador	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	15	14		1
Auxiliar de serviços gerais	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	90	63	1	26
Auxiliar técnico de museografia	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	2	2		0

Atividades Operacionais							
Posto de trabalho	Cargo/carreira/ou categoria	Área de formação académica e/ou profissional / Nível habilitacional	Número de postos de trabalho	Número de postos de trabalho ocupados	N.º postos de trabalho ocupados por trabalhadores em comissão de serviço, cargos políticos, mobilidade interna ou cedência de interesse público em Empresas Municipais	Número de postos de trabalho vagos	
Bilheiro	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	5	4		1	
Calceiro	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	16	11		5	
Canalizador	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	41	35		6	
Canoneiro de limpeza	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	348	278		70	
Carpinteiro	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	19	15		4	
Condutor de máquinas pesadas e veículos especiais	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	65	61		4	
Coveiro	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	43	34		9	
Cozinheiro	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	6	6		0	
Electricista	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	24	16		8	
Electricista de automóveis	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	6	3		3	
Encanador	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	2	2		0	
Fiel de armazém	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	9	8		1	
Fiel de mercados e feiras	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	5	5		0	
Fiel de roupa	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	3	2		1	
Jardineiro	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	107	60		47	
Lavador de viaturas	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	3	2		1	
Leitor-colector de consumos	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	18	17		1	
Lubrificador	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	5	5		0	
Mecânico de terra	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	1	1		0	
Marceneiro	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	2	2		0	
Mecânico de automóveis	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	13	9		4	
Mourista de lixeiras	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	60	48	4	8	

Posto de trabalho	Cargo/carreira/ou categoria	Área de formação académica e/ou profissional / Nível habilitacional	Número de postos de trabalho	Número de postos de trabalho ocupados	N.º postos de trabalho ocupados por trabalhadores em comissão de serviço, cargos políticos, mobilidade interna ou cedência de interesse público em Empresas Municipais	Número de postos de trabalho vagos
Motorista de pesados	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	49	27	1	21
Motorista de transportes colectivos	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	10	5		5
Nadador-salvador	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	12	10	1	1
Operador de estações elevatórias, de tratamento ou depuradoras	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	1	1		0
Pedreiro	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	68	50		18
Pintor	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	22	15		7
Pintor de automóveis	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	2	2		0
Serralheiro civil	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	6	2		4
Serralheiro mecânico	Assistente operacional	Escolaridade obrigatória	3	1		2
Telefonista	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	8	8		0

Actividades Operacionais

Carreiras subsistentes

	Posto de trabalho	Cargos/carreiras ou categoria	Área de formação académica e/ou profissional / Nível habilitacional	Número de postos de trabalho	Número de postos de trabalho ocupados	N.º postos de trabalho ocupados por trabalhadores em comissão de serviço, cargos políticos, mobilidade interna ou existência de interesse público em Empresas Municipais	Número de postos de trabalho vagos
Atividades Administrativas	Chefe de Departamento	Chefe de departamento	—	1	1		0
	Chefe de serviços de limpeza	Chefe de serviços de limpeza	—	4	4		0
	Encarregado de pessoal auxiliar	Encarregado de pessoal auxiliar	—	3	3		0
Atividades Operacionais	Encarregado de brigada dos serviços de limpeza	Encarregado de brigada dos serviços de limpeza	—	11	11		0

Carreiras Subsistentes - Postos de trabalho a extinguir quando vagarem

Carreiras a aguardar diploma de revisão

	Posto de trabalho	Carga/carreira/ou categoria	Área de formação académica e/ou profissional / Nível habilitacional	Número de postos de trabalho	Número de postos de trabalho ocupados	N.º postos de trabalho ocupados por trabalhadores em comissão de serviço, mobilidade interna ou cedência de interesse público em Empresas Municipais	Número de postos de trabalho vagos	
Atividades Técnicas	Especialista de Informática	Especialista de informática do grau 3	Ingresso - Curso superior ou licenciatura no domínio da informática, conforme previsto no n.º 2 do artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março.	10	1		3	
		Especialista de informática do grau 2			2	2		
		Especialista de informática do grau 1			2			
	Técnico de Informática	Técnico de informática do grau 3	Ingresso - Habilitações literárias e ou profissionais previstas no n.º 2 do artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março.	20	2			4
		Técnico de informática do grau 2			10			
		Técnico de informática do grau 1			4			
		Técnico de informática-adjunto			0			
	Coordenador de Projeto	Técnico de informática	Técnicos de informática do grau 3 ou inferior.	1	0		1	
	Fiscal municipal	Especialista principal	Ingresso - 12.º ano e curso de formação para ingresso na carreira de fiscal municipal previsto na Portaria n.º 791/2000, de 2 de setembro.	17	3			4
		Especialista			2			
Principal		5						
1.ª classe		1						
		2.ª classe		2				
Operacionais	Fiscal de leituras e cobranças	Fiscal de leituras e cobranças	Escolaridade obrigatória	4	4		0	
	Fiscal de serviços de higiene e limpeza	Fiscal de serviços de higiene e limpeza	Escolaridade obrigatória	7	7		0	
	Guarda florestal	Guarda florestal	12.º ano de escolaridade	6	2		4	

Posto de trabalho	Cargos/carreiras/ou categoria	Área de formação académica e/ou profissional / Nível habilitacional	Número de postos de trabalho	Número de postos de trabalho ocupados	N.º postos de trabalho ocupados por trabalhadores em comissão de serviço, mobilidade interna ou cedência de interesse público em Empresas Municipais	Número de postos de trabalho vagos	
Atividades de Proteção Civil	Bombeiro Municipal (Comando)	Comandante	1	0		1	
		Segundo Comandante	1	0		1	
	Bombeiro Municipal	Adjunto Técnico de Comando	Licenciatura	2	0		2
		Bombeiro Chefe	Ingresso - 9.º ano de escolaridade	18	1		8
		Bombeiro Subchefe		9			
		Bombeiro de 1.ª classe		25			
		Bombeiro de 2.ª classe		74			
	Bombeiro de 3.ª classe	32					
	Bombeiro Sapador (Comando)	Comandante	Licenciatura	1	1		0
		Adjunto Técnico	Licenciatura	2	0		2
		Chefe Principal	Ingresso - 12.º ano de escolaridade	0	0		0
		Chefe de 1.ª classe		10	0		10
		Chefe de 2.ª classe		0	0		0
Bombeiro Sapador		Subchefe principal	Ingresso - 12.º ano de escolaridade	0	0		0
		Subchefe de 1.ª classe		0	0		0
	Subchefe de 2.ª classe	0		0		0	
	Bombeiro sapador		140	0		140	

Cedência de interesse público (nos termos do n.º 4 do artigo 244.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.)

Atividades Operacionais	Posto de trabalho	Cargo/carreira/ou categoria	Área de formação académica e/ou profissional / Nível habilitacional	Número de postos de trabalho	Número de postos de trabalho ocupados		Número de postos de trabalho vagos
				14	14		0
				4	4		0
			TOTAL	2366	1576	79	711

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira ou categoria

Cargo/carreira/categoria	N.º de postos de trabalho	N.º de postos de trabalho ocupados	N.º postos de trabalho ocupados por trabalhadores em comissão de serviços, cargos políticos, mobilidade interna ou cedência de interesse público em Empresas Municipais	N.º de postos de trabalho vagos
Director de Departamento	12	11	0	1
Chefe de Divisão	40	28	0	12
Chefe de Unidade	10	3	1	6
Técnico superior	329	168	56	105
Coordenador técnico	48	19	1	28
Assistente técnico	323	238	8	77
Encarregado geral operacional	9	6	0	3
Encarregado operacional	64	32	3	29
Assistente operacional	1122	845	8	269
Chefe de departamento	1	1	0	0
Chefe de serviços de limpeza	4	4	0	0
Encarregado de pessoal auxiliar	3	3	0	0
Encarregado de brigada dos serviços de limpeza	11	11	0	0
Especialista de informática	10	5	2	3
Técnico de informática	20	16	0	4
Coordenador de projeto	1	0	0	1
Fiscal municipal	17	13	0	4
Fiscal de leituras e cobranças	4	4	0	0
Fiscal de serviços de higiene e limpeza	7	7	0	0
Guarda florestal	6	2	0	4
Bombeiro Municipal (Comando)	4	0	0	4
Bombeiro Municipal	150	141	0	9
Bombeiro Sapador (Comando)	3	1	0	2
Bombeiro Sapador	150	0	0	150
Rececionista de parques de estacionamento	14	14	0	0
Serveinte (parques de estacionamento)	4	4	0	0
Total	2366	1576	79	711

Notas:

Abreviaturas: Lic. - Licenciatura; Bach. - Bacharelato; CTP - Curso Técnico Profissional de Nível III

Perfil para recrutamento de cargos de direção intermédia

Perfil para recrutamento de cargos de direção intermédia: Posse de licenciatura ou habilitação superior nas áreas de formação mencionadas no quadro abaixo e de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, demonstradas através da experiência profissional e a sua relevância para o provimento do cargo e das capacidades de liderança, de motivação e iniciativa, de estabelecimento de objetivos, de comunicação e de expressão.

Cargo	Grau	Áreas de formação académica (licenciatura ou habilitação superior)
Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Modernização Administrativa	1.º	Gestão de Recursos Humanos, Gestão e Administração Pública, Gestão, Informática ou outra considerada adequada
Diretor do Departamento de Gestão Financeira e Patrimonial	1.º	Economia, Gestão ou outra considerada adequada
Diretor do Departamento de Infraestruturas e Equipamentos	1.º	Engenharia Civil ou outra considerada adequada
Diretor do Departamento de Ordenamento do Território	1.º	Direito, Arquitetura ou outra considerada adequada
Diretor do Departamento de Ambiente	1.º	Engenharia do Ambiente, Engenharia Civil ou outra considerada adequada
Diretor do Departamento de Ciência e de Recursos Naturais	1.º	Biologia ou outra considerada adequada
Diretor do Departamento de Educação e Qualidade de Vida	1.º	Ação Social, Educação Social ou outra considerada adequada
Diretor do Departamento de Economia e Cultura	1.º	Gestão do Território, Economia, Turismo ou outra considerada adequada
Diretor do Departamento de Jurídico e de Fiscalização	1.º	Direito ou outra considerada adequada
Diretor das Águas do Funchal	1.º	Engenharia Civil ou outra considerada adequada
Diretor dos Bombeiros Municipais	1.º	Proteção Civil, Segurança Contra Incêndios ou outra considerada adequada
Diretor do Serviço de Proteção Civil e Bombeiros	1.º	Proteção Civil, Segurança Contra Incêndios ou outra considerada adequada

Cargo	Grau	Áreas de formação académica (licenciatura ou habilitação superior)
Chefe de Divisão de Recursos Humanos	2º	Gestão de Recursos Humanos, Gestão e Administração Pública ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Atendimento e Administração	2º	Gestão e Administração Pública ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Sistemas de Informação	2º	Informática de Gestão, Engenharia Informática ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Contratação Pública	2º	Direito, Contabilidade e Administração, Contabilidade e Gestão Financeira, Gestão, Economia ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Património e Controlo	2º	Gestão, Economia ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Aproveitamento e Armazéns	2º	Contabilidade e Administração, Contabilidade e Gestão Financeira, Gestão, Economia ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Contabilidade e Finanças	2º	Contabilidade e Gestão Financeira, Contabilidade e Administração ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Obras Municipais e Conservação	2º	Engenharia Civil ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Águas e Saneamento Básico	2º	Engenharia Civil, Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Edifícios e Equipamentos	2º	Engenharia Civil, Engenharia Mecânica, Engenharia Eletromecânica ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Gestão de Frota	2º	Engenharia Mecânica ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Apreciação Urbanística	2º	Arquitetura, Engenharia, Urbanismo, Planeamento Regional e Urbano ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Planeamento Urbano	2º	Arquitetura, Engenharia, Urbanismo, Planeamento Regional e Urbano ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Reabilitação Urbana e Projetos	2º	Arquitetura, Engenharia, Urbanismo, Planeamento Regional e Urbano ou outra considerada adequada

Cargo	Grau	Áreas de formação académica (licenciatura ou habilitação superior)
Chefe de Divisão de Informação Geográfica	2º	Arquitetura, Engenharia, Urbanismo, Planeamento Regional e Urbano ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Mobilidade e Trânsito	2º	Engenharia do Território, Engenharia de Tráfego ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Remoção de Resíduos	2º	Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Limpeza Urbana	2º	Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Jardins e Espaços Verdes Urbanos	2º	Engenharia Agrícola, Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Conservação da Natureza e Recursos Naturais	2º	Biologia, Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Ciência	2º	Biologia ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Desenvolvimento Social	2º	Ação Social, Educação, Geografia e Planeamento Regional ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Juventude, Desporto e Envelhecimento Ativo	2º	Desporto, Educação Física, Sociologia ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Educação	2º	Educação, Ação Social, Sociologia ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Cultura e Turismo	2º	Turismo, Animação Cultural, Gestão, Comunicação ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Mercados	2º	Turismo, Animação Cultural, Gestão, Comunicação ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão Jurídica	2º	Direito ou outra considerada adequada
Chefe de Divisão de Fiscalização	2º	Direito ou outra considerada adequada
Cargo	Grau	Áreas de formação académica (licenciatura ou habilitação superior)

<p>Chefe de Divisão de Licenciamentos</p>	<p>2º</p>	<p>Direito ou outra considerada adequada</p>
<p>Chefe de Divisão de Contraordenações e Execuções</p>	<p>2º</p>	<p>Direito ou outra considerada adequada</p>
<p>Chefe de Divisão de Fiscalização Técnica Urbanística</p>	<p>2º</p>	<p>Direito ou outra considerada adequada</p>
<p>Chefe de Unidade de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho</p>	<p>3º</p>	<p>Ergonomia, Segurança no Trabalho ou outra considerada adequada</p>
<p>Chefe de Unidade de Auditoria Interna</p>	<p>3º</p>	<p>Auditoria, Gestão, Economia, Contabilidade, Finanças, Qualidade, Segurança no Trabalho, Sistemas de Informação, Gestão de Recursos Humanos ou outra considerada adequada</p>
<p>Chefe de Unidade de Democracia Participativa e Cidadania</p>	<p>3º</p>	<p>Direito, Ciências Políticas ou outra considerada adequada</p>
<p>Chefe de Unidade de Gestão de Procedimentos Urbanísticos</p>	<p>3º</p>	<p>Arquitetura, Engenharia, Urbanismo, Planeamento Regional e Urbano ou outra considerada adequada</p>
<p>Chefe de Unidade do Bem-estar Animal</p>	<p>3º</p>	<p>Medicina Veterinária, Biologia ou outra considerada adequada</p>
<p>Chefe de Unidade do Parque Ecológico</p>	<p>3º</p>	<p>Engenharia Agrícola, Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada</p>

Mapa para efeitos de atribuição de abono para falhas

Postos de trabalho, nas áreas de tesouraria e cobrança, que envolvem a responsabilidade inerente ao manuseamento ou guarda de valores, numeração, títulos ou documentos		
Descrição do posto de trabalho	N.º	Carreira
Tesoureiro	2	Assistente Técnico
Funções de cobrança na Tesouraria	7	Técnico Superior, Assistente Técnico ou Assistente Operacional
Funções de cobrança na Divisão de Águas e Saneamento Básico (Loja do Cidadão)	5	Assistente Técnico ou Assistente Operacional
Funções de cobrança na Divisão de Mercados	2	Assistente Técnico
Funções de cobrança no Julgado de Paz do Funchal	3	Assistente Técnico
Funções de cobrança na Bilheteira do Teatro Municipal	6	Assistente Técnico ou Assistente Operacional
Funções de cobrança no Posto de Turismo Municipal	1	Assistente Técnico ou Assistente Operacional
Funções de cobrança na Bilheteira do Museu Municipal	4	Assistente Técnico ou Assistente Operacional
Funções de cobrança na Bilheteira do Museu Henrique e Francisco Franco	2	Assistente Técnico ou Assistente Operacional
Funções de cobrança na Bilheteira do Museu do Açúcar	2	Assistente Técnico ou Assistente Operacional
Funções de cobrança na Loja do Município	12	Assistente Técnico ou Assistente Operacional
Funções de cobrança no Departamento de Ambiente	3	Assistente Técnico ou Assistente Operacional